

PIANO SOCIALE DI ZONA 2014

DISTRETTO RI/4

PARTE SECONDA **SOTTOMISURA 6.3 Provvidenze per soggetti disagiati** **psichici**

SOTTOMISURA 6.3

1. TITOLO DELL'INTERVENTO

PROVVIDENZE ECONOMICHE PER SOGGETTI DISAGIATI PSICHICI

2. Continuità dell'intervento

- Nuovo
 In continuità con servizio già attivato

3. Tipologia di servizio

- LEPS
 Altri Servizi ____ (Provvidenze economiche per disagiati psichici)

4. Se il servizio dà continuità a servizi/strutture già attivati, indicare il fabbisogno al quale fa riferimento, i risultati conseguiti e l'utenza di riferimento

L'ambito territoriale e la tipologia d'utenza rimangono invariati.

5. Descrizione delle attività e delle prestazioni come da Regolamento 1/2000 e s.m.

Il Dipartimento di Salute Mentale in collaborazione con i Comuni capofila del Piano di Zona Sociale, provvede, in attuazione del Regolamento 3 febbraio 2000, n.1 alla erogazione di provvidenze economiche a favore di persone con sofferenza psichica.

Tale erogazione è parte integrante del programma terapeutico-riabilitativo finalizzato al reinserimento sociale del paziente.

A tal fine presso ogni Azienda Sanitaria Locale è costituita, con atto formale, la commissione per gli interventi economici e di risocializzazione a favore degli assistiti del Dipartimento di Salute Mentale. Tali provvidenze fanno parte del programma terapeutico proposto dall'equipe che ha in cura il paziente previa relazione socio-sanitaria nella quale vengono specificate le finalità terapeutiche del sostegno economico.

6. Bacino di utenza

- Sovradistrettuale
- Distrettuale
- Sub-distrettuale (specificare i Comuni)

7. Tipologia di utenza

Utenti	uomini	donne	totale
0-17			
18-64	5	7	12
over 65			

8. Obiettivi dell'intervento

Aiuto a coloro che devono superare problematiche personali e familiari derivanti da condizioni di disabilità e scarsa autonomia mediante interventi terapeutici che prevedono l'erogazione di contributi economici al fine di svolgere compiti delineati secondo principi e strategie operative dettate dall'equipe del CSM.

9. Numero utenti nel 2013 | _ | _ | _ | 9 |

10. Utenza annuale prevista 2014 | _ | _ | 1 | 2 |

11. Utenza servita rispetto al fabbisogno rilevato

Attualmente risulta servita tutta l'utenza relativa a questo fabbisogno.

12. Esistenza di una graduatoria distrettuale/sovradistrettuale

NO.

13. Personale coinvolto

- Amministrativi		_		_		_		_
- Assistenti sociali		_		_		_		_
- Sociologi		_		_		_		_
- Psicologi		_		_		1		_
- Pedagogisti		_		_		_		_
- Educatori professionali		_		_		_		_
- Operatori socio-sanitari		_		_		_		_
- Volontari		_		_		_		_
- Mediatori culturali		_		_		_		_
- Altre figure (specificare Equipe CSM territoriale)		_		_		_		_

14. In base a quali indicatori viene verificata e valutata la qualità del servizio?

Nell'ambito della gestione del progetto, è istituito un gruppo di lavoro formato dalla Psicologa che rappresenta l'Ente appaltante e dall'equipe del CSM. Il gruppo di lavoro si riunisce ad intervalli stabiliti con la finalità di verificare e valutare la qualità degli interventi attivati.

14.1 Quali riscontri si sono ricevuti da parte dell'utenza?

Da parte dell'utenza si è rilevata una diminuzione dell'isolamento sociale.

15. Esiste compartecipazione da parte degli utenti?

- Sì, totalmente	<input type="checkbox"/>
- Sì, parzialmente	<input type="checkbox"/>
- No	<input checked="" type="checkbox"/>

16. Esistenza di una rete con istituzioni sociali, sanitarie, scolastiche, giudiziarie, etc., con specifica delle singole modalità di integrazione.

E' prevista una collaborazione con l'equipe sanitaria del CSM che si occupa principalmente dell'individuazione dei pazienti da inserire nel progetto e la verifica periodica dell'intervento attuato, mentre l'operatore referente per conto della Comunità Montana collabora in merito a tutti gli interventi psico-sociali collegati al disagio personale e sociale stimolando l'integrazione sul territorio.

17. Finanziamenti e Cofinanziamenti previsti

	Finanziamento regionale	Cofinanziamento				Totale finanziamento
		Provinciale	Comunale	Asl	Altro (specificare)	
Costo risorse umane						
Costo di funzionamento e gestione						
Costo di struttura e di mantenimento						
Bonus/Assegni/Altro (borse lavoro, percorsi di inclusione sociale)	€ 11.004,50					
Totale	€ 11.004,50					€ 11.004,50